



ارائه شده توسط:

سایت ترجمه فا

مرجع جدیدترین مقالات ترجمه شده

از نشریات معتبر

انگیزه برای کار، مالیات بر درآمد کار و رضایت از حیات: مجارستان، استونی، قاره

اروپا و ایالات متحده

چکیده

یافته های اصلی این مقاله این است که افزایش در ساعات کار هر کارمند به قیمت رضایت از زندگی حاصل می شود و تفاوت در مالیات برای درآمد بر کار نمی تواند تفاوت های موجود را در تخصیص زمان توجیه کند. وقتی که رضایت از زندگی در نظر گرفته شود، فرضیه مطالعات اقتصادی نئوکلاسیک قبلی در تعیین پاسخ ساعات بازاری به افزایش مالیات، بی اهمیت خواهند بود. یگ رابطه منفی بین ساعات کاری در کشورها و رضایت از زندگی مشاهده شد. در کشور های با بیشترین ساعات کاری نظیر مجارستان و استونی، اوقات فراغت به ثروت ترجیح داده می شود و در کشور های با کم ترین ساعت کاری، ثروت به فراغت ترجیح داده می شود.

1- مقدمه

اخیرا، بحث های زیادی در امریکا و برخی کشور های اروپایی در مورد مالیات و عرضه کار وجود دارد. بیشتر منابع بر اثر تفاوت ها در موسسات بازار کار متمرکز هستند. بلانگارد و سامرز 1986، بنتولیا و برتولا 1990، و بلانکارد و جیمینو 1995 بر ابعاد عرضه کار نقش موسسات و محدودیت های بازار کار تاگید کرده اند. با این حال، پرسکوت 2002 بیان داشته اند که مالیات بندی متفاوت منجر به تفاوت در سطح ساعات کاری می شود. برای مثال پرسکوت 2004 به شناسایی اهمیت نرخ مالیات در توجیه تفاوت های عرضه کار برای کشور های پیشرفته پرداخته است. ایده پرسکوت توسط شواهد آماری تایید شده است. دیویس و هنکرسون 2003 پی برده اند که در کشور های ثروت مند تر، عرضه کار بیشتر منجر به نرخ مالیات بیشتر می شود. البرتو و همکاران 2003 پی برده اند که اثر مالیات بر عرضه کار با مدیریت و تنظیم بازار کار خنثی می شود. لیکویست و سرجانت 2007 پی برده اند که مزایای بیکاری عرضه شده توسط دولت موجب کاهش عرضه کار می شود. اننیم و همکاران 2008 از روش پرسکوت در تعداد زیادی از کشورها استفاده کرده و به این نتیجه رسیده اند که تغییرات در ساعات کار

در کشورها را می توان با مالیات توجیه کرد. چن و همکاران 2015 پی برده اند که افزایش مالیات کار و مزایای بیکاری قادر به توجیه 75 درصد کاهش عرضه کار در اروپا نسبت به امریکا در طی سه دهه اخیر است. این مقاله به بررسی عرضه کار در کشور های مجارستان، استونی، المان و فرانسه می پردازد. این مقاله شواهد زیادی را از اقتصاد های کاری و مالی دولتی برای نتیجه گیری استفاده می کند. مطالعات تجربی و نظری مختلف به شناسایی رابطه بین نرخ مالیات و فعالیت کار پرداخته اند. با این حال، فعالیت کار به معنی انگیزش کار نیست. این شامل یک توجیه کلی در مقایسه با انگیزش کار است. وقتی که در مورد کار صحبت می کنیم منظور ما کار در بازار است.

نتایج نشان می دهد که تفاوت ها در انگیزش کار برای تغییرات درآمدی ناشی از مالیات نه تنها با اندازه مالیات بردرآمد کار ارتباط دارد بلکه با ویژگی های بازار کار (فرهنگ، تشکیل اتحادیه، مقررات بازار کار، سیستم های رفاهی سخاوتمندانه، برنامه جبران خسارت بیکاری، و غیره)، و نیز عوامل دیگر ارتباط دارد. نتیجه اصلی این بخش این است که افرادی که در زندگی خود تعادل دارند شاد بوده و اوقات فراغت بیشتری دارند. با اینحال انگیزه کار در اروپای غربی به دلیل سطح بالای رضایت از زندگی کاهش یافته و این در اروپای شرقی بر عکس است این مقاله به صورت زیر سازمان دهی شده است. بخش 1 به توسعه نظریه می پردازد. بخش دوم به بررسی تغییرات در ساعات کار، درآمد بر مالیات و رضایت از زندگی در کشور های مختلف پرداخته و بخش سوم شامل نتیجه گیری است.

2- توسعه تئوری و فرضیات

نرخ بالای مالیات بر درآمد و اثرات آن بر روی انگیزه کار یک فرایند بین رشته ای و متغیر است. معمولاً این به اقتصاد، حسابداری، روانشناسی و جامعه شناسی بر می گردد. موضوع اصلی آن مربوط به دانشگاه ها، سیاست گذاران، موسسات خصوصی در کل دنیا است. چون ما تئوری روان شناسی را علاوه بر تئوری اقتصادی ارایه می کنیم، این تحقیق به بررسی مسائل مربوط به مالیات و اقتصاد می پردازد. یافته های اصلی این مقاله این است که افزایش در ساعات کار هر کارمند به قیمت رضایت از زندگی حاصل می شود و تفاوت در مالیات برای درآمد بر کار نمی تواند تفاوت های موجود را در تخصیص زمان توجیه کند. وقتی که رضایت از زندگی در نظر گرفته شود، فرضیه مطالعات اقتصادی نئوکلاسیک قبلی در تعیین پاسخ ساعات بازاری به افزایش مالیات، بی اهمیت خواهند

بود. یگ رابطه منفی بین ساعات کاری در کشور ها و رضایت از زندگی مشاهده شد. در کشور های با بیشترین ساعات کاری نظیر مجارستان و استونی، اوقات فراغت به ثروت ترجیح داده می شود و در کشور های با کم ترین ساعت کاری، ثروت به فراغت ترجیح داده می شود

با این حال، ویلن (1934) در تئوری اوقات فراغت خود افراد را به صورت عوامل اقتصادی غیر منطقی تعریف می کند که یک وضعیت اجتماعی خاص را بر اساس جایگاه خود در جامعه دنبال می کنند و توجه کمی به رضایت خود دارند. به ویژه، ویلن 1934 تئوری های اقتصادی معاصر را نقد کرده است و نشان داده است که اقتصاد دانان بایستی شیوه رفتار افراد از نظر اجتماعی و فرهنگی در نظر بگیرند و نه تنها صرفاً بر اساس رفتار اقتصادی. دوما، در مناظرات مربوط به مالیات ملی، بسیاری اثرات مالیات را بر روی انگیزه انسان نادیده می گیرند (لاول هاریس 1985). بر اساس سلسله مراتب نیاز های مزالو می توان گفت که نیاز های سطح پایین بایستی برطرف شود تا تیز های سطح بالاتر برآورده شوند. وقتی که این نیاز ها به طور منطقی برطرف شدند، می توان به بالاترین سطح نیاز موسوم به خودشکوفایی رسید. به همین دلیل هر دوی این تئوری ها در تعیین تفاوت های ساعات کاری بین این کشور ها جذاب است.

بر این اساس فرضیات به صورت زیر است

فرض 1: حتی اگر مالیات بر درآمد کار بین کشور های بالا ترین ساعات و کم ترین ساعات کار یکسان باشد، رابطه منفی معنی داری بین انگیزه کار و رضایت از زندگی وجود دارد

3-داده ها: انگیزه کار، مالیات و رضایت از زندگی در کشور ها

این بخش داده هایی را در مورد نرخ مالیات و ساعات کاری در کشور ها ارائه می کند. سپس رضایت از زندگی برای ارزیابی رابطه بین ساعات کار و نرخ مالیات بر کار از دیدگاه های مختلف بررسی می شود. به همین دلیل این مقاله بر نقش سه عامل در تعیین این که آیا رضایت از زندگی قادر به توجیه تفاوت ها در بین ساعات کار است یا خیر تاکید دارد.

3-1 داده های مربوط به ساعات کار

هدف اصلی مقاله ما بررسی این است که کدام سیاست می توان به شفاف سازی انگیزه کارکنان کمک کند. انگیزه کارکنان با ساعات کاری اندازه گیری می شود. برای مثال شاخص ساعات کاری حاصل دو معیار است: اشتغال

مدنی و ساعات کار سالانه هر فرد در اشتغال گه اهتیم 2007 از این روش در تحقیقات قبلی استفاده کرده است. اشتغال و داده های ساعات کار از دیتابیس آمار گار OECD گرفته شده است. نمونه کشور ها شامل فرانسه، المان، مجارستان، اسنونی و ایالات متحده است. وقتی که تحلیل های اماری انجام شد، تعداد نمونه ها به 5 کاهش یافت زیرا ما تنها تفاوت ها را در میان بیشترین ساعات کاری اندازه می گیریم. از این روی لازم به ذکر است که آمار های ما باید با اندازه جمعیت بین 15 تا 65 سال نرمال شود. چون این کشور ها از نظر اندازه جمعیت متغیر هستند. منطق این نرمال سازی ناشی از دو ملاحظه در نمونه کشور ها است. یک دلیل این که افراد زیر 15 سال دانش آموزان تمام وقت هستند و دومین دلیل این است که افراد بالای 65 سال از بازار کار باز نشسته می شوند. برای اندازه گیری انگیز کارکنان ساعات کار کل برای کشور های فوق از 2000 تا 2013 اندازه گیری شد. برای ساده سازی مقایسات، مقادیر نسبت به امریکا گزارش شد. جدول یک توزیع ساعات کار نسبی را در کشور ها نشان می دهد

جدول 1: ساعات کار نسبت به امریکا در 2000-2013

$< .8$	≥ 1.00
France (.74)	Hungary (1.10)
Germany (.76)	Estonia (1.09)

جدول 1 نشان می دهد که تفاوت های زیادی در ساعات کار در این کشور ها وجود دارد و کم ترین ساعات کار در فرانسه و المان و بیشترین ساعات کار در مجارستان و استونی است که حدود بیشتر از امریکا است.

3-2 محاسبه نرخ مالیات متوسط بر درآمد کار

بر اساس مطالعات قبل می توان گفت که در مدل رشد نئو کلاسیک، مالیات های عمومی در اقتصاد به چهار مقوله طبقه بندی می شوند: (1 مالیات بر مصرف؛ (2 مالیاتی سرمایه گذاری؛ (3 مالیات بر سرمایه و (4 مالیات بر درآمد کار. کحاسبه نرخ مالیات در این مقاله مربوط به درآمد کار است. ما بر مالیات بر درآمد پرداختی به افراد تاکید داریم. سه مالیات دیگر بر گرفته از تحقیق است. در این مطالعه ما بر متوسط نرخ مالیات بر درآمد و اثر آن بر ساعات کاری تاکید داریم. افراد معمولا عرضه تقاضای کار را در پاسخ به مالیات بردرآمد کاهش می دهند(2012).

سوالی که در این جا مطرح می شود این است که چرا ما از مالیات بر درآمد کار متوسط استفاده می کنیم. چون، بر طبق تئوری اقتصاد درآمد بر مالیات بر محرک های عرضه کار با کاهش دستمزد واقعی اثر دارد، استفاده از درآمد بر مالیات برای مدل اقتصاد کلان برای اندازه گیری اثر کلی نرخ مالیات کل لازم است. با این حال جمع اوری داده ها برای اندازه گیری نرخ مالیات کل اسان نیست. از این روی ما از نرخ های مالیات بر کار برای درآمد کار استفاده می کنیم که این نوع از مالیات ها توسط مک دونول 2007 استفاده شده است. چون سیستم های مالیات شامل اشکال متفاوتی از مالیات هستند که بر مبنای مالیات اثر دارد. از سوی دیگر، سختی و تنوع معافیت مالیات، کسری ها و اعتبارات موجب پیچیده تر شدن وضعیت برآورد مالیات واقعی تحمیل شده از اطلاعات مربوط به نرخ مالیات می شوند. از این روی ایجاد نمونه های سری های زمانی و کشوری با دسترسی به داده ها محدود شده است. در این مقاله سه روش اصلی را در نظر می گیریم

1- یکی از آن ها نرخ مالیات موثر است. ماندن و همکاران 1994 اقدام به محاسبه سری های زمانی نرخ مالیات بر مصرف، درآمد حاصل از سرمایه و درآمد حاصل از کار کردند. آن ها این نرخ ها را برای کشور های C7 با استفاده از اطلاعات منابع داده ها اندازه گیری کردند. مندوزا 1994 روی را برای محاسبه نرخ مالیات متوسط ارایه کرده اند که تنها به نرخ سود مالیات فردی یا مالیات پرداخت شده با کسر درآمد بستگی ندارد

2- پرسکوت 2004 روش مندوزا را برای تولید نرخ مالیات حاشیه ای بر درآمد کار اصلاح کرده اند

3- مک دنیل (2004) یک سری از نرخ های مالیاتی موثر بر درآمد کار را ارایه کرده اند که مالیات بر درآمد ، و مصرف را برای 15 کشور OECD از اواسط 1950 میلادی تا اوایل 2000 را اندازه گیری می کند. ایشان نشان داده است که مالیات کار متوسط موثر حدود 30 درصد در کشور های با بیشترین ساعات کار و 50 درصد در کشور های با کم ترین ساعات کار است

تفاوت هایی در چزییات مربوط به سه روش وجود دارد و مک دونل برآورد های قبلی از نرخ مالیات بر درآمد را توسط مندوزا و همکاران 1994 و پرسکت 2004 اصلاح کرده است. برای دست یابی به یک ارتباط از سیستم های مالیاتی واقعی به مالیات در مدل ما از روش مکدنیل 2007 استفاده کردیم

جدول 2 همه درآمد های مالیاتی، درآمد داخلی و هزینه های خصوصی را از حجم حساب های ملی OECD برای محاسبه نرخ مالیات از 2003-2013 استفاده می کند

جدول 2: داده های حساب ملی SNA 2000-2013

تولید ناخالص داخلی	GDP
مالیات بر تولید و سوبسید های واردات	TPI
مالیات بر درآمد و سود	Sub
دریافتنی های اجتماعی واقعی	HHT _L
	SS

از این روی نرخ مالیات متوسط درآمد کار τ^h به صورت زیر بدست می آید

$$\tau^h = \frac{SS + HHT_L}{(1-\theta)(GDP - (TPI - Sub))} \quad (1)$$

در این جا $1-\theta=0.7$ در نظر می گیرد. چون، گولین 2002 شواهدی را برای سهم کار ارایه کرده است و در کشور ها ثابت است متغیر از 0.65 و 0.80 است. مک دونیل 207، پی برده است که مالیات بر درآمد کار متوسط، در کشور های با بیشترین ساعات کار و کشور های با کم ترین ساعات حدود 35-40 درصد است در حالی که نرخ مشابه در امریکا 20-25 درصد است. می توان دید نرخ مالیات بر کار متوسط، برای هر دو کشور ها یکسان است. این سوال مطرح می شود، فاکتور کلیدی که تفاوت ها در ساعات کار را توجیه می کند چیست؟ در بخش بعدی، هدف ما حل این سوال با استفاده از داده های مربوط به رضایت شغلی است.

3-3 آیا رضایت از زندگی چیز عالی است؟

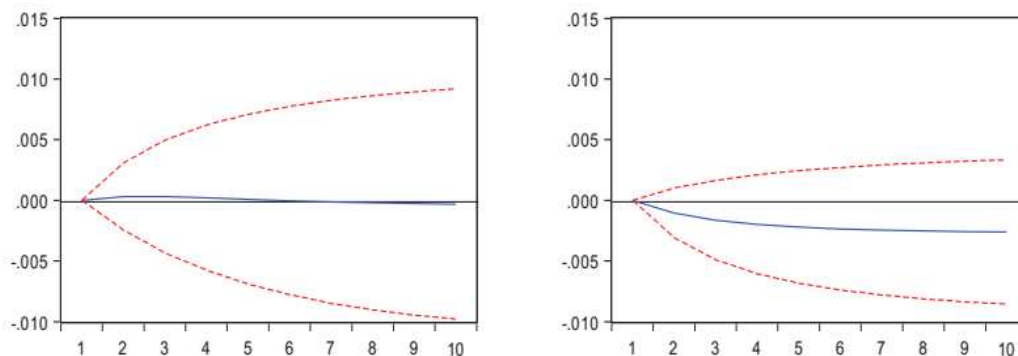
رضایت از زندگی نشان می دهد که افراد چگونه زندگی خود را به صورت کلی ارزیابی می کنند تا احساسات فعلی آن ها. وقتی که رتبه بندی رضایت از زندگی از 0 تا 10 متغیر باشد، افراد در کشور های OECD به آن 6.6 را می دهند. رضایت از زندگی در OECD یکسان نیست. برخی از کشور ها، استونی، مجارستان، سطح پایینی از رضایت از زندگی را دارند و مقادیر متوسط کم تر از 5.6 است. در پایان، امتیازات در المان به 7-7.5 است. تفاوتی در سطوح رضایت زندگی بین مردان و زنان در کشور های OECD مشاهده نشد. رضایت از زندگی از داده های یورو بارومتر گرفته شد. این داده ها اثر معنی دار ساعات کار بر روی خوشبختی را در نظر سنجی 203 نشان می دهد: ساعات کاری کم تر با رضایت از زندگی بیشتر مرتبط است.

برای برآورد اثر ساعات کاری به ازای هر کارمند به رضایت از زندگی و مالیات بردرآمد کار، ما از تحلیل پاسخ اولیه بر اساس مدل اتورگرسیون برداری نامحدود و دوم از مدل رگرسیون خطی استفاده می کنیم.

در این جا $LABOR_{TAX}$ ، $HOURS_{WORKED}$ ، SAT_{INDEX} و نشان دهنده ساعات کار هر کارمند، شاخص رضایت از زندگی و مالیات بر درآمد کار در زمان T است. DUMMY یک متغیر دو دویی با مقدار 1 برای کشور های با کم ترین ساعات کار و 0 برای شرکت های با بیشترین ساعات کار است. $X_{i,t}$ شامل همه متغیر های سازمانی (نرخ های جایگزین سود، بیکاری مدت زمان سود، تراکم اتحادیه خالص، و حفاظت از اشتغال) افزوده شده به مدل برای کنترل این اثرات می باشد. متغیر های سازمانی مورد استفاده در رگرسیون ها بر گرفته از مقایسات سازمانی است

5- نتایج تجربی و تفسیر

بر اساس نتایج برآورد، شبیه سازی پاسخ در شکل 1 نشان داده شده است. شبیه سازی ها پاسخی را در ساعات کاری هر نفر به انحراف معیار در مالیات بردرآمد نشان ندادند. با این حال متغیر وابسته به شاخص رضایت از زندگی حساس بود. اثر منفی انحراف معیار در شاخص رضایت زندگی نسبت به ساعات کاری وجود دارد. هر دو یافته موید استدلال های ما هستند



شکل 1: شبیه سازی پاسخ-تکانه

برآورد مدل رگرسیون خطی چند گانه پانلی یافته های مشابه را نشان می دهد. معادله برآوردی در زیر بر اساس مقادیر آماری ضریب متناظر نشان داده شده است

$$\begin{aligned} \text{Log}(HOURS_{WORKED_i}) = & 7.3052 + 0.0889 * SAT_{INDEX_i} - 0.1186 * SAT_{INDEX_i} * DUMMY_i + \\ & + 0.2248 * LABOR_{TAX_i} + 0.6037 * LABOR_{TAX_i} - 0.5111 * \text{Log}(rates_i) - 0.0064 * \text{Log}(duration_i) + \\ & + 0.0286 * \text{Log}(density_i) - 0.0137 * \text{Log}(protection_i) \end{aligned} \quad (2)$$

معادله 2 نتایجی را ارائه کرده است که جهت و معنی داری رابطه را از متغیرهای مستقل به ساعات کاری هر کارمند نشان می دهد. به دلیل محدودیت فضا، ما تنها ضرایب نشان دهنده اثر شاخص رضایت از زندگی و مالیات بر درآمد را تفسیر می کنیم. بر طبق نتایج، رضایت از زندگی اثر مثبت و معنی داری بر ساعات کار در کشور های با بیشترین ساعات کاری دارد و عکس این قضیه نیز صادق است. شاخص رضایت از زندگی بالاتر 8.89 درصد در کشور های با ساعات کاری بالاتر و 2.71 درصد $((0.1186-0.0889)*100\%)$ را در کشور رهای با ساعات کار پایین نشان دادند. اگرچه ضریب مالیات بر درآمد کار نشان دهنده رابطه در کشور ها با ساعات کاری بالا است، با این حال معنی دار در سطح 1-5-10 درصد نیست. با این حال، تفاوت اثر در کشور های با ساعات کاری پایین در مقایسه با گروه دیگر بیشتر و معنی دار است. با این حال می توان نتیجه گرفت که افزایش درآمد بر مالیات موجب افزایش انگیزه کار می شود و اثر انگیزه در کشور های با درآمد پایین بیشتر است.

6- نتیجه گیری

در این مقاله، استدلال ما این است که رویکرد تجربی رابطه انگیزش کار-درآمد قادر به رابطه بین کشور های با بیشترین ساعات کارو کشور های با کم ترین ساعات کار بوده و این به تولید اطلاعات معنی دار کمک می کند. برای اثبات این ادله، هر دو تحلیل پاسخ بر اساس مدل اتو رگرسیون بردارری و مدل رگرسیون خطی چند گانه ارائه شده است که در آن کشور های با ساعات کاری بالا و پایین به عنوان عوامل مجزا در نظر گرفته می شوند. مدل اقتصاد سنجی برای چهار کشور مجارستان، استونی، المان و فرانسه در 2000 تا 2003 تست شد. نتایج نشان داد که افزایش در رضایت از زندگی اثری منفی بر روی ساعات کار در کشور های با کم ترین ساعات کار، و اثر مثبت بر روی ساعات کار در کشور های با ساعات کار بیشتر دارد.

این مقاله، از سری مقالات ترجمه شده رایگان سایت ترجمه فا میباشد که با فرمت PDF در اختیار شما عزیزان قرار گرفته است. در صورت تمایل میتوانید با کلیک بر روی دکمه های زیر از سایر مقالات نیز استفاده نمایید:

لیست مقالات ترجمه شده ✓

لیست مقالات ترجمه شده رایگان ✓

لیست جدیدترین مقالات انگلیسی ISI ✓

سایت ترجمه فا ؛ مرجع جدیدترین مقالات ترجمه شده از نشریات معتبر خارجی