



ارائه شده توسط:

سایت ترجمه فا

مرجع جدیدترین مقالات ترجمه شده

از نشریات معتبر

نقش رایانه ها در رفتار انسانی

هر چه کمتر بدانید، بهتر می خوابید - ناامنی شغلی ایجاد شده به

واسطه عصر اینترنت

چکیده

در این مقاله ما با به کار گیری نظریه های زمینه های مختلف مطالعه محیط بازار کار، به بررسی تاثیر کاربرد اینترنت و کاربردهای دیجیتالی بر ناامنی شغلی طی سال های 2003-2012 پرداختیم. مطالعه ما بر اساس داده های نظرسنجی های اجتماعی سالیانه سی.بی.اس در اسرائیل با نمونه 45988 پاسخ دهنده می باشد. یافته های ما نشان می دهد که کاربرد اینترنت رابطه منفی با ناامنی شغلی دارد اما تاثیر کاربرد اینترنت بر متغییرات وابسته در این دوره کاهش یافت. کاربرد اینترنت برای کاهش ناامنی شغلی در بین گروه های اجتماعی ضعیف تر موثر تر است: عرب ها و افراد قشر پایین اجتماعی اقتصادی. به عبارت دیگر کاربرد اینترنت گروه های اجتماعی ضعیف تر را ارتقاء داده و می تواند به عنوان کانالی برای کاهش ناامنی شغلی باشد. به هر حال یافته های ما نشان می دهند که اطلاعات جویی و کاربرد رسانه اجتماعی تناسب مثبتی با ناامنی شغلی درک شده داشتند که می توان به نامتقارن بودن منفی-مثبت نسبت داد که حس بدبینی اقتصادی را در بین افراد پدید می آورد.

کلید واژه: ناامنی شغلی ایجاد شده، کاربردهای دیجیتال، نظریه سرمایه انسانی، انتشار نظریه نوآوری، نابرابری حفظ

شده بیشینه، فرضیه، نظریه کاهش احتمال

1-مقدمه

فناوری اطلاعات و ارتباطات به طور بی وقفه تاثیر فزاینده ای بر آینده اقتصادی سازمان ها، کارگران و خانواده ها بر جای می گذارد. پیشرفت های فناوری شرکت ها را وادار نموده است به طو جهانی رقابت آمیز باشند و منابعی در اختیار آنها

می‌گذارد. انتشار فناوری‌های مدرن در بازارهای تجارت بدون مرز اقتصاد کشورهای غربی را سودآورتر می‌کند و استانداردهای زندگی و درآمد را ارتقاء می‌دهد. به هر حال در حال اقتصاد غربی از جهانی سازی و انتشار فناوری اطلاعات و ارتباطات بهره می‌برد این موقعیت برای کارکنان همیشه مناسب برد-برد نیست. مهاجرت بین‌المللی و تجارت فزاینده با کشورهای در حال توسعه با دستمزد کم مسائل از دست دادن شغل را بیشتر می‌کند. کارگران بومی کشورهای توسعه یافته بیم آن دارند که کارفرمایان دستمزد خود را پایین خواهند آوردند. اقتصاد جهانی سازی پدید آمده با انقلاب فناوری اطلاعات فرایند برون سپاری و رقابت بین‌المللی را میسر نموده است. فرایندهای جهانی سازی و فناوری اطلاعات و ارتباطات و انتشار آنها آسیب‌پذیری‌هایی برای کارگران و برخی گروه‌ها به لحاظ ناامنی شغلی و از دست دادن کار پدید می‌آورد.

مطالعات زیادی پی‌بردند که موقعیت‌های احتمال با پیش‌بینی از دست دادن شغل ناگهانی ممکن است منجر به پیامدهای منفی فردی و سازمانی گردد. به طور ویژه در دو فراتحلیل، ناامنی شغلی رابطه منفی با سلامت و با پیامدهایی از جمله سلامت روان کارمند، مشارکت شغلی و تعهد سازمانی داشتن ایجاد ناامنی شغلی برای افراد ممکن است تأثیرات جمعیت‌شناختی، سیاسی و اجتماعی داشته باشد. محققان متغییرات بازار کار، سازمانی، روان‌شناسی و اجتماعی اقتصادی متناسب با ناامنی شغلی بیان نمودند. به هر حال تأثیر کاربرد اینترنت ب ناامنی شغلی هنوز مورد توجه زیادی واقع نشده است. تحقیق حاضر به بررسی تناسب بین کاربرد اینترنت و ناامنی شغلی در دهه گذشته در محیط اسرائیل می‌پردازد. جامعه اسرائیل زمینه اجتماعی ایده آل برای تحقیقات درباره پیامدهای اتخاذ فناوری در فرایندهای بازار کار فراهم می‌سازد. نخست اینکه در طی دهه گذشته، جامعه اسرائیل شاهد انتشار شگفت‌انگیز فناوری اطلاعات و ارتباطات بوده است. دوم اینکه، جامعه اسرائیل با شکاف‌های آموزشی و اقتصادی سطح ملی و قومی مواجه بوده است. این مقاله با توصیف اتخاذ و کاربرد اینترنت شروع می‌شود. سپس ادبیات ناامنی شغلی بحث می‌شود. پس از آن پیش‌زمینه نظری ادغام کاربرد اینترنت و ناامنی شغلی مطرح می‌شود و در قالب سوالات و فرضیه‌ها خلاصه بندی می‌شود. داده‌های تحقیقات و روش تحلیل با بحث یافته‌ها و نتایج دنبال خواهد شد و در پی آن محدودیت‌های مطالعه و جهت‌گیری‌های آتی ارائه می‌گردد.

1-2 دسترسی به اینترنت و کاربردهای دیجیتالی

در دهه 1990، تاکید سنتی بر ادبیات اینترنت به طور عمده بر دسترسی فراساختاری بود. این تفکر دسترسی محور پیرامون سوالاتی مربوط به مالکیت، دسترسی، توان مالی و مسائل دیگر فراساختاری بود. به علاوه محققان معتقد بودند که شکاف بین داشته ها و نداشته های اطلاعاتی دوتایی نیست بلکه درجه بندی بوده و مبتنی بر درجات مختلف دسترسی به فناوری اطلاعات می باشد.

تحقیقات اخیر مولفه دسترسی را به حاشیه رانده اند و تمرکز بر نحوه تعامل افراد با اینترنت است. ادبیات تحقیقاتی بین کاربردهای دیجیتال بر مبنای مزایای بالقوه تفاوت قائل می شود. ارتقا سرمایه انسانی ممکن است به جابجایی افراد و پیشرفت شغلی کمک کند.

کاربردهای دیجیتالی ارتقا سرمایه اجتماعی اشاره به توانایی ارتباط با دیگر افراد از طریق ایمیل و رسانه اجتماعی دارد. رسانه های اجتماعی سکویی برای ارتباطات، نشست ها، مباحث، وب لاگ نویسی برای افراد و گروه های علاقه مند برای تعامل دائم و ارتقا مزایا فراهم می سازد.

2-2 ناامنی شغلی

ناامنی شغلی نگرش تهدیدات پیش روی از دست دادن شغل بوده و به عنوان خطر شغلی و نداشتن قدرت در برابر این نوع تهدید تعریف می شود. ناامنی شغلی به مفهوم احتمال درباره آینده است چون کارمندان نمی دانند که آیا شغل فعلی خود را حفظ نموده و یا از دست خواهند داد. این امر مغایر با کارمند اخراج شده است که به طور یقین می داند شغل از دست رفته است و لذا می تواند برای آینده آمادگی داشته باشد. محققان همچنین ماهیت غیرارادی ناامنی شغلی را مطرح می کنند که به مفهوم شکاف بین خواسته های افراد و دستاوردهای آنها می باشد. ناامنی شغلی تجزیه شخصی بوده و نتیجه نگرش و تفسیر فرد از محیط حقیقی شغل می باشد. به هر حال محققان توافق دارند که ناامنی شغلی در تهدید شخصی برگرفته از تهدید عینی می باشد. با تحصیلات ناامنی شغلی کاهش می یابد و رابطه منفی با شان و اعتبار حرفه ای دارد و بر طبق جنسیت متغییر است. به هر حال یافته های مربوط به تاثیر سن بر ناامنی شغلی نامفهوم اند.

محققان تاثیرات منفی، تاثیر مثبت، تناسبات جزئی یا رابطه منحنی خطی مطرح نموده اند. به هر حال متغییرات اجتماعی مردمی به طور گروه فقط بخش کمی از نوسان نمونه را در ناامنی شغلی شرح می دهند.

2-3 پیش زمینه نظری و فرضیه ها

1-3-2 نظریه سرمایه انسانی

طبق نظریه سرمایه انسانی، سرمایه افراد نهفته در صلاحیت ها، دانش، مهارت ها و تجربه جهت افزایش بهره وری و درآمد و کاهش ناامنی شغلی می باشد. تا کنون آموزش اولیه و دستاوردهای شغلی مزایای برجسته ای بوده اند که کارگران را از ناامنی شغلی پشتیبانی نموده اند محققان پی بردند که اتخاذ اینترنت و کاربرد آن ویژگی ضروری است که به جویندگان شغل جایگاهی در بازار کار می دهد.

فرضیه 1- کاربرد اینترنت رابطه منفی با ناامنی شغلی دارد.

محیط دیجیتال برای افراد دسترسی و روش راحت دستیابی به اطلاعات فراهم می کند که خودآوری را میسر نموده و ابزارهای جدیدی برای بهینه سازی آموزش رسمی فراهم می سازد. طبق طبق نظریه سرمایه انسانی فرضیه زیر را تدوین می کنیم

فرضیه 2- کاربرد اینترنت برای مطالعه رابطه منفی برای ناامنی شغلی درک شده دارد.

2-3-2 انتشار نظریه نوآوری و فرضیه نابرابری مرتبط منفی

در کل در طی انتشار فناوری های جدید، فرصت ها برای تمامی درجات اقتصادی پدیدار می شوند اما در واقع تمامی کاربران در معرض فرصتی اند که ظرفیت انسانی خود را غنی سازی کنند. اما کارگرانی که فاقد مهارت اند و سن بالا داشته و اقلیت اند، از این مزایا بی بهره می مانند. به طهر حال طبق نظریه انتشار نوآوری، در گذر زما عده بیشتری فناوری های جدید را اتخاذ می کنند توانایی بارز آن کاهش می یابد. لذا فرضیه سوم را مطرح می کنیم

فرضیه 3 تاثیر کاربرد اینترنت بر ناامنی شغلی در گذر زمان کاهش می یابد.

به منظور تدوین فرضیه در زمینه تاثیر کاربرد اینترنت در بین گروه های اجتماعی مختلف، فرضیه نابرابری حفظ شده ماکسیمم را به کار می گیریم. هر چند فرضیه نابرابری حفظ شده ماکسیمم به منظور شرح نابرابری گروه محور در آموزش مطرح شد، منطق آن را می توان در ابعاد دیگر نابرابری از جمله ناامنی شغلی به کار برد. فرضیه سنتی نابرابری حفظ شده ماکسیمم بیاناتی درباره تاثیرات توسعه آموزش بر نابرابری در دستیابی آموزشی در بین طیف اجتماعی مختلف مطرح می کند. این نابرابری ها تا زمانی ادامه دارند که گروه های صاحب امتیاز به نقطه سیری پذیری در سطح آموزشی نرسیده باشند. زمانی که گروه های صاحب امتیاز به این درجه سیری پذیری برسند، آنگاه دانش آموخته های قشر ضعیف می توانند از مزایای آموزشی برخوردار گردند. طبق فرضیه نابرابری حفظ شده ماکسیمم، در مراحل اولیه انتشار اینترنت گروه های اجتماعی ماهر از این منبع جدید در مقایسه با گروه های صاحب امتیاز کمتر بیشتر بهره بردند. اما پس از اینکه گروه صاحب حق و امتیاز به نقطه اشباع رسید، جامعه قشر پایین می تواند از این منابع به طور موثر استفاده کند. در این زمینه پس از رسیدن به نقطه اشباع در کاربرد اینترنت کارکنان قشر اجتماعی بالا، آن به طور مفیدتر ناامنی شغلی را برای کارکنان قشر اجتماعی ضعیف کاهش می دهد. لذا

فرضیه 4- کاربرد اینترنت برای گروه های قشر اجتماعی پایین تر - اقلیت های نژادی - افراد سطح اجتماعی اقتصادی پایین تر به لحاظ امنیت شغلی در مقایسه با گروه های اجتماعی صاحب امتیاز مزیت بخش تر است.

3-3-2 نظریه کاهش احتمال

تحقیقات اخیر از نظریه کاهش احتمال برای درک تاثیر اطلاعات آنلاین بر ناامنی شغلی به عنوان موقعیت احتمالی استفاده می کنند. این نظریه ابتدا برای شرح ارتباطات و تعامل اولیه بین دو فرد ناآشنا به کار رفت و فرض اصلی آن این است که هدف اصلی در شروع ارتباط آن است که هدف فرد افزایش قابلیت پیش بینی و کاهش احتمال در رفتار خود و دیگری است. افراد به طور راهبردی برای کاهش احتمال از میان چند راهبرد جستجوی اطلاعات انتخاب می کنند. تعاملی، فعال، و غیر فعل یا منفعل. نظریه پردازان حیطه نظریه کاهش احتمال به شرح احتمال در ارتباطات بین فردی گسترش داده اند. راهبردهای سنتی کاهش احتمال در ارتباطات اولیه برای کاهش احتمال در محیط کلی مناسب نیست. با توجه به افزاد حجم اطلاعات آنلاین، رامیرز، والتر، برگون و سانافرانک راهبرد کاهش احتمال چهارم را برای شرح

پیشرفت های فناوری با ارتباطات میانجی رایانه ای مطرح نمودند. این راهبرد اطلاعات جویی استخراجی نیز نامیده می شود و احتمال موقعیت های کلی را کاهش می دهد. اطلاعات مثبت و منفی نگرش فرد را درباره محیط کاری و از دست دادن فرد ارتقا و کاهش می دهند. داده ها امکان تمایز بین اطلاعات مثبت و منفی فراهم نمی سازند و این سوال مطرح می گردد: تاثیرات اطلاعات جویی آنلاین و ارتباطات از طریق رسانه های اجتماعی بر ناامنی شغلی درک شده کدامند؟

3- روش ها

3-1 منبع داده ها

هر سال مرکز آمار اصلی اسرائیل مطالعه مقطعی اجتماعی با پاسخ دهندگان متعددانجام می دهد. داده های به کار رفته در این مطالعه برگرفته از مرکز آمار اسرائیل بودند که مطالعات سال های 2003 الی 2012 را شامل می شد. پرسشنامه نظرسنجی اجتماعی مورد استفاده مرکز آمار متشکل از دو بخش بود. بخش اول درباره 100 آیتم زمینه های اصلی مطالعات، زبان، موقعیت اقتصادی، استخدام و مهارت های دوره ای، رایانه و کاربرد اینترنت بود. بخش دوم بخش مفصل اختصاص یافته به یک یا چند موضوع مختلف در هر سال بود. برای دستیابی به داده های نظرسنجی، مرکز آمار مصاحباتی رو در رو و میدانی بین ژانویه و دسامبر هر سال انجام می دهد که به زبان عبری، روشی و عربی طبق زبان خانوار می باشد.

3-2 جمعیت و روش انتخاب نمونه

گردآوری جمعیت نظرسنجی شامل ساکنین دائمی اسرائیل رده سنی 20 بالاتر و نیز افراد ساکن مراکز جذب مهاجر، خوابگاه های دانشجویی، پروژ های زندگی مستقل برای سالمندان و دیگر موسسات بود. مهاجران جدید باید حداقل شش ماه در اسرائیل می بودند تا در جمعیت نظرسنجی شامل شوند. نمونه مرکز آمار شامل 7500 نفر در سال می باشد که بازنمود 4.5 میلیون نفر رده سنی 20 به بالا می باشد. میزان پاسخ حدود 80٪ بود. گروه ها بر مبنای سه متغیر جمعیتی گروه های جمعیت، سن و جنسیت تعریف شدند. نمونه های نظرسنجی اجتماعی بر اساس انتخاب تصادفی بوده و روش انتخاب نمونه امکان تعمیم نتایج در کل جمعیت اسرائیل را فراهم می سازد. طبق نمونه کل که مصاحبات 10

سال را ترکیب می کند، 45988 پاسخ دهنده فیلتر شدند. آنها اعضای مشارکتی استخدام شده در طی دوره مطالعه بودند.

3-3 متغییرات

3-3-1 متغییر وابسته

نامنی شغلی درک شده با آیتم زیر سنجیده شد: به نظر شما، آیا تردید وجود دارد که در سال جاری شغل خود را از دست دهید؟ مقیاس 1- اصل مهم نیست تا 2- کمی نگران 3- بسیار نگران و 4- بی نهایت نگران بود.

3-3-2 متغییرات مستقل

با استفاده از اینترنت در سه ماه قبلی دوره 2003 الی 2012 با آیتم زیر اندازه گیری شد: آیا در سه ماه گذشته، برای موارد ریز از رایانه استفاده کرده اید: جستجوی اطلاعات، مطالعه، دستیابی به خدمات آنلاین مقامات دولتی، ایمیل، گروه های بحث، چت روم، مسنجر، اسکایپ و فیس بوک؟ در آیتم کاربران به عنوان 1 و غیر کاربر به عنوان 0 کد گذاری شدند. آمار توصیفی متغییرات مستقل در ضمیمه الف مطرح شده اند.

3-3-3 متغییرات

موج جمع آوری داده ها در مقیاس 0-9 کد گذاری شدند که در آن $2003 = 0$, $2012 = 9$. قومیت با دو متغییر مجزا اندازه گیری شد: عرب ها و مهارجین به اسرائیل پس از 1989. یهودین متولد اسرائیل یا مهاجرین قبل از 1989 گروه مقایسه بودند. جنسیت برای مردان 1 و برای زنان 0 در نظر گرفته شد. سن در گروه پنج سال سنجیده شد. این متغییر به متغییر پیوسته با نقطه میانی هر گروه تبدیل شد. مذهب در مقیاس 1-4 اندازه گیری شد 1- بدون مذهب ف سکولار 2- سنتی 3- مذهبی 4- بسیار مذهبی. منطقه سکونت برای مرکز ساکنین 1، و برای اطراف برابر 0 بود. آموزش با دیپلم اخذ شده پاسخ دهنده اندازه گیری شد. این متغییر به سه متغییر مجزا تقسیم شد: علمی، غیر علمی، نام نویسی در دانشگاه. میزان درآمد با این آیتم سنجیده شد: درآمد ماه گذشته شما چقدر بوده است در طی 10 سال نظرسنجی گروه های درآمد به متغییر پیوسته با نقطه میانی هر گروه تبدیل شدند و بر 1000 تقسیم شدند. اعتبار شغلی طبق زیر کد

گذاری شد 1- کارگر غیر ماهر 2- خوب، 3- متوسط 4-منشی 5- مدیر 6- تکنسین و دستیار متخصص 7- متخصصین علمی. ساعات کاری هفتگی به عنوان متغیر پیوسته اندازه گیری شدند. سال های کاری در محیط کار فعلی به عنوان متغیر پیوسته اندازه گیری شدند. صلاحیت زبان عبری با این سوال مطرح شد که میزان دانش شما از زبان عبری چقدر است؟ مقیای برابر 1- بسیار خوب 2- خوب 3-متوسط 4-ضعیف 5- نمی دانم. شاخص ترکیبی برای خواندن، نوشتن و مهارت صحبت کردن به زبان عبری در مقیاس 1-5 سنجیده شد. الفا کرونباخ صلاحیت در زبان عبری برابر 95٪ بود.

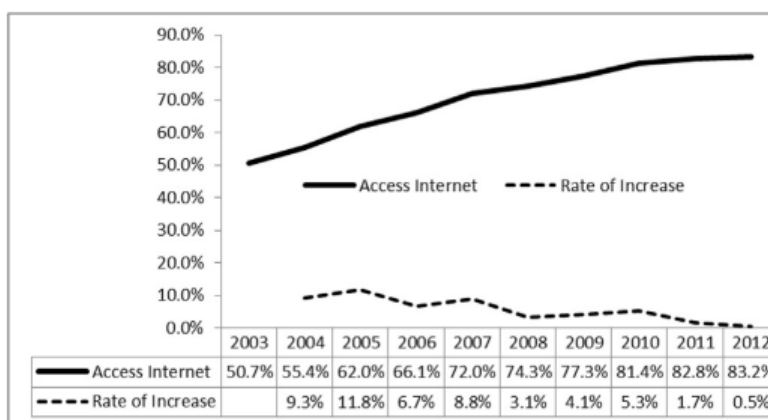
4- نتایج

یافته های مربوط به دسترسی به اینترنت و ناامنی شغلی ابتدا مطرح می شوند و پس از آن تحلیل چند متغیره به منظور پیش بینی متغیرات وابسته مطرح می گردد.

4-1 یافته های توصیفی

4-1-1 دسترسی به اینترنت در گذر زمان

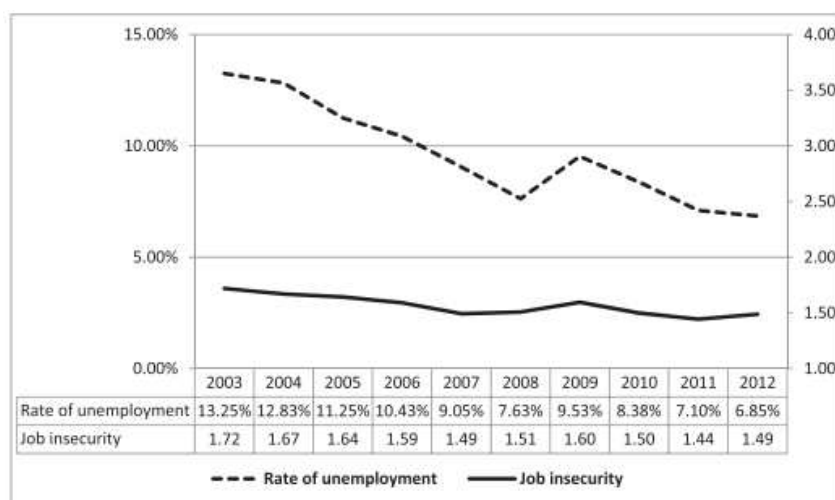
شکل 1 درصد استفاده از اینترنت را در بین جمعیت به کار گرفته در گذر زمان نشان می دهد که در سال 2003 برای 50.7٪ بود و به 83.2٪ در سال 2012 رسید. به هر حال میزان رشد در طی دهه گذشته کاهش یافت همانطور که جمعیت کاری به نقطه اشباع رسید



شکل 1

2-1-4 ناامنی شغلی درک شده و نرخ بیکاری در گذر زمان

شکل 2 نامانی شغلی و میزان بیکاری را در گذر زمان در طی دهه گذشته نشان می دهد که در سال 2003 13.25٪ و در سال 2012 به 6.85٪ رسید. افزایش نرخ بیکاری در اسرائیل در سال های 2008-2009 به خاطر بحران مالی جهانی در آن دوره بود. روندهای نامانی شغلی بازخورد نرخ بیکاری در طی آن دهه بود. نامانی شغلی در آن دوره از 1.72 در سال 2003 به 1.49 در سال 2012 رسید و نسبتا پایین بود.



شکل 2

4-2 تحلیل چند متغیره

برای درک بهتر تاثیر کاربرد اینترنت بر ناامنی شغلی درک شده در گذر زمان رگرسیون خطی در سه مرحله به کار گرفته شد. در مرحله اول تمامی متغیرات کنترل را افزودیم. موج جمع آوری اطلاعات، متغیرات جمعیت شناختی، سابقه اجتماعی و اقتصادی و ویژگی های کاری بود. در مرحله دوم، استفاده از اینترنت در سه ماه گذشته افزوده شد. در مرحله سوم، به بررسی تاثیر متقابل استفاده از اینترنت و موج جمع آوری اطلاعات و تاثیر متقابل استفاده از اینترنت و متغیرات کنترل پرداختیم. تنها تاثیرات متقابل عمده در مدل رگرسیون نهایی مطرح شدند. همچنین به بررسی تمامی تاثیرات متقابل بین موج جمع آوری داده ها و متغیرات کنترل پرداختیم اما هیچ کدام عمده نبودند. یافته ها نشان می دهند که ناامنی شغلی درک شده در طی زمان کاهش یافت. مردان، عرب ها و پاسخ دهندگان با آموزش ابتدایی و

راهنمایی ناامنی شغلی بیشتری گزارش دادند. افراد دارای صلاحیت زبان عبری پایین، درآمد و سال های کاری ناامنی شغلی زیادی تجربه کردند. در مقابل افراد سن بالا و ساعات کاری هفتگی منجر به ناامنی شغلی بالاتر گردید. باید خاطر نشان نمود که کاربران اینترنت درجات ناامنی شغلی شغلی درک شده پایین تری گزارش دادند. به هر حال تاثیر تعاملی مثبت بین جمع آوری موج داده ها و کاربرد اینترنت نشان داد که تاثیر استفاده از اینترنت بر ناامنی شغلی در گذر زمان کاهش یافت. یافته های ما نشان دهنده تاثیرات متقابل مثبت عمده بین کاربرد اینترنت و درآمد شخصی بر ناامنی شغلی بود. به علاوه استفاده از اینترنت تاثیر قوی تری بر کاهش ناامنی شغلی در بین عرب ها در مقایسه با یهودیان داشتند. تاثیرات وضعیت خانواده، تعداد فرزند، موقعیت، مذهبی و اعتبار شغلی بر ناامنی شغلی جزئی بود. به علاوه تفاوت عمده بین مهاجران و یهودیان وجود نداشت. باید خاطر نشان نمود که متغییرات اجتماعی جمعیتی و اتخاذ فناوری اطلاعات و ارتباطات فقط 6٪ از واریانس ناامنی شغلی را شرح داد. به عبارت دیگر حتی درون گروه های یکسان، دیدگاه افراد به تهدید از دست دادن شغل متفاوت بود. این یافته ها متناسب با ادبیات تحقیقاتی اندچرا که ناامنی شغلی تحت تاثیر تغییرات در وضعیت استخدام در محافل سازمانی و نیز اختلاف نگرش فردی به موقعیت کلان اقتصادی، عوامل دولتی و متغییرات مختص فردی است.

2-2-4 پیش بینی ناامنی شغلی درک شده در بین کاربران اینترنت

برای بررسی تاثیر کاربردهای دیجیتال بر ناامنی شغلی درک شده، مدل رگرسیون خطی در بین کاربران اینترنت به کار گرفته شد. در مرحله اول متغییرات کنترل و در مرحله دوم متغییرات دیجیتال افزوده شدند. در مرحله سوم به بررسی تاثیرات متقابل بین متغییرات دیجیتال و کنترل پرداختند یافته ها نشان می دهد که مردان عرب، پاسخ دهندگان بدون مدرک ورود به دانشگاه و ساکنین مرکز ناامنی شغلی بالایی گزارش دادند. افراد تعداد فرزند کمتر، درآمد کم، سال های کاری شغل فعلی خود تجربه ناامنی شغلی بالاتری داشتند. در مقابل، ساعات کاری هفتگی و سن بالاتر منجر به ناامنی شغلی بالاتر گردید. اطلاعات جویی و استفاده از رسانه های اجتماعی تناسب مثبتی با ناامنی شغلی درک شده داشت در مقابل تاثیر کاربرد اینترنت برای مطالعه جزئی نبود. تاثیرات وضعیت خانواده، مذهب، و شان کاری همچنین جزئی بود. تفاوت های عمده ای بین مهاجران و یهودیان در ناامنی شغلی درک شده وجود نداشت.

	Model 1		Model 2		Model 3	
	B	Beta	B	Beta	B	Beta
(Constant)	1.96**		1.97**		2.04**	
The wave of data collection	-0.02**	-0.07	-0.02**	-0.07	-0.03**	-0.12
Gender (Males = 1)	0.10**	0.07	0.10**	0.07	0.11**	0.07
Immigrants	-0.03	-0.01	-0.03	-0.01	-0.03	-0.01
Arabs	0.15**	0.06	0.15**	0.06	0.23**	0.09
Age	0.00**	0.05	0.00**	0.04	0.00**	0.05
Family status (Married = 1)	-0.01	-0.01	-0.01	-0.01	-0.01	-0.01
Child number	0.00	-0.01	0.00	-0.01	-0.01	-0.01
Locality (Center residents = 1)	0.02	0.01	0.02	0.01	0.02	0.01
Religiosity	-0.01	-0.01	-0.01	-0.01	-0.01	-0.01
Matriculation eligibility	-0.09**	-0.05	-0.08**	-0.04	-0.08**	-0.04
Non academic	-0.03*	-0.02	-0.03*	-0.01	-0.02	-0.01
Academic	-0.04*	-0.02	-0.03	-0.02	-0.03	-0.02
Hebrew proficiency	-0.04**	-0.05	-0.04**	-0.04	-0.03**	-0.04
Personal income from work	-0.02**	-0.10	-0.01**	-0.10	-0.03**	-0.23
Years at current workplace	-0.05**	-0.13	-0.05**	-0.13	-0.05**	-0.12
Weekly working hours	0.01*	0.02	0.01*	0.02	0.01**	0.02
Occupational prestige	0.00	-0.01	0.00	-0.01	0.00	-0.01
Internet usage (users = 1)			-0.03**	-0.02	-0.18**	-0.10
Internet usage * wave of data collection					0.02**	0.08
Internet usage * Arabs					-0.13**	-0.04
Internet usage * personal income					0.02**	0.15
R ²	0.053		0.054		0.057	
R ² change	0.053**		0.001**		0.003**	

*p < .05; **p < .01.

جدول 1- ناامنی شغلی درک شده در طی سال های 2003 الی 2012 در بین کل نمونه

	Model 1		Model 2	
	B	Beta	B	Beta
(Constant)	1.73**		1.66**	
The wave of data collection	-0.01**	-0.06	-0.02**	-0.06
Gender (Males = 1)	0.10**	0.07	0.10**	0.07
Immigrants	-0.01	0.00	-0.01	0.00
Arabs	0.10**	0.04	0.11**	0.04
Age	0.00**	0.07	0.00**	0.07
Family status (Married = 1)	-0.01	-0.01	-0.01	-0.01
Child number	-0.01**	-0.03	-0.01**	-0.03
Locality (Center residents = 1)	0.02*	0.02	0.02*	0.02
Religiosity	0.01	0.01	0.01*	0.01
Matriculation eligibility	-0.08**	-0.05	-0.08**	-0.05
Non academic	-0.01	-0.01	-0.01	-0.01
Academic	-0.02	-0.01	-0.02	-0.01
Hebrew proficiency	-0.02*	-0.02	-0.02*	-0.02
Personal income from work	-0.01**	-0.10	-0.01**	-0.10
Years at current workplace	-0.06**	-0.14	-0.05**	-0.13
Weekly working hours	0.01*	0.02	0.01*	0.02
Occupational prestige	0.00	-0.01	0.00	-0.01
Internet use for studies			-0.01	-0.01
Seeking information			0.07**	0.02
Social media			0.02*	0.02
R ²	0.041		0.042	
R ² change	0.041**		0.001**	

*p < .05; **p < .01.

جدول 2- ناامنی شغلی درک شده در طی سال های 2003 الی 2012 در بین کاربران اینترنت

5- بحث

این مقاله به بررسی تاثیر اتخاذ اینترنت مبنی بر ناامنی شغلی در طی دهه گذشته (2003-2012) در میان تعداد عمده نمونه اسرائیلی های به کار گرفته پرداخت. تا جایی که می دانیم، مطالعه ما اولین موردی است که به بررسی تاثیر اتخاذ فناوری اطلاعات و ارتباطات و کاربرد جنبه شخصی از دست دادن شغل، به کارگیری نظریه از زمینه های مختلف در محیط بازار کار پرداخت. یافته های پایه ای ما نشان دهنده میزان پایینی از ناامنی شغلی بود که در گذر زمان کاهش یافت. متناسب با فرضیه 1 بر اساس نظریه سرمایه انسانی، کاربرد اینترنت رابطه منفی با ناامنی شغلی داشت. لذا استفاده از اینترنت بخش مهم سرمایه انسانی را تشکیل می دهد که ارزش کارکنان را افزایش می دهد لذا ناامنی شغلی را کاهش می دهد. به هر حال طبق فرضیه 3 بر اساس نظریه انتشار نوآوری، تاثیر کاربرد اینترنت بر ناامنی شغلی در گذر زمان کاهش یافت. طبق حدس ما تضعیف تاثیر اینترنت بر ناامنی شغلی ممکن است با میزان بالای نفوذ نفوذ اینترنت در میان بخش های جمعیت اتخاذ فناوری شرح داد و این واقعیت که به نقطه اشباع می رسد. این روند رشد اتخاذ اینترنت را به متغیر دشوار برای درجات متمایز ناامنی شغلی تبدیل می کند. عرب ها، افراد قشر ضعیف، پاسخ دهندگان سن بالاتر و کارکنان صلاحیت عبری پایین ناامنی شغلی بالاتر داشتند. با توجه به رابطه منفی بین ناامنی شغلی، سلامت، رضایتمندی از زندگی، سلامت روحی و جسمی، این گروه ها تجربه معایب مازاد داشتند. در این نقطه نابرابری در امنیت شغلی بین بین گروه های جمعیتی مختلف مشاهده شد. تاثیرات تعاملی موجود بین استفاده از اینترنت و تعق به گروه های ضعیف تر-عرب ها و افراد کم درآمد نشان داد که استفاده از اینترنت منجر به کاهش شکاف های ملی و اجتماعی-اقتصادی در ناامنی شغلی متناسب با فرضیه ما می گردد. این یافته ها متناسب با نظریه ماکسیم نابرابری بود که در محیط نیروی کار استفاده شد. زمانی که گروه های صاحب امتیاز به این درجه سیری پذیری برسند، آنگاه دانش آموخته های قشر ضعیف می توانند از مزایای آموزشی برخوردار گردند. طبق فرضیه نابرابری حفظ شده ماکسیمم، در مراحل اولیه انتشار اینترنت گروه های اجتماعی ماهر از این منبع جدید در مقایسه با گروه های صاحب امتیاز کمتر بیشتر بهره بردند. اما پس از اینکه گروه صاحب حق و امتیاز به نقطه اشباع رسید، جامعه قشر پایین می تواند از این منابع به طور موثر استفاده کند. به هر حال گروه های صاحب امتیاز در کاربردهای دیجیتال به نقطه اشباع خود نرسیدند. لذا در این مرحله از انتشار فناوری تاثیر کاربردهای دیجیتال بر زمانی که گروه های صاحب امتیاز به این درجه سیری

پذیری برسند، آنگاه دانش آموخته های قشر ضعیف می توانند از مزایای آموزشی برخوردار گردند. طبق فرضیه نابرابری حفظ شده ماکسیمم، در مراحل اولیه انتشار اینترنت گروه های اجتماعی ماهر از این منبع جدید در مقایسه با گروه های صاحب امتیاز کمتر بیشتر بهره بردند. اما پس از اینکه گروه صاحب حق و امتیاز به نقطه اشباع رسید، جامعه قشر پایین می تواند از این منابع به طور موثر استفاده کند. درک شده بین گروه های اجتماعی قوی تر و ضعیف تر مشابه است. به هر حال درک عمیق تر تاثیرات کاربردهای دیجیتال بر زمانی که گروه های صاحب امتیاز به این درجه سیری پذیری برسند، آنگاه دانش آموخته های قشر ضعیف می توانند از مزایای آموزشی برخوردار گردند. طبق فرضیه نابرابری حفظ شده ماکسیمم، در مراحل اولیه انتشار اینترنت گروه های اجتماعی ماهر از این منبع جدید در مقایسه با گروه های صاحب امتیاز کمتر بیشتر بهره بردند. اما پس از اینکه گروه صاحب حق و امتیاز به نقطه اشباع رسید، جامعه قشر پایین می تواند از این منابع به طور موثر استفاده کند. درک شده در بین کاربران اینترنت نشان دهنده تصویر پیچیده تر است. یافته های ما نشان می دهد که جستجوی اطلاعات و استفاده از رسانه های اجتماعی رابطه مثبتی با ناامنی شغلی دارند. این یافته ها را می تواند با شیوه اکتشافی مثبت-منفی نامتقارن شرح داد. بد قوی تر از خوب است. یعنی افراد اطلاعات منفی را سنگین تر از اطلاعات مثبت هنگام شکل گیری نگرش خود ارزیابی می کنند. در مورد رسانه اجتماعی، اطلاعات منفی و گفتگوی های منفی راجع به از دست دادن شغل بهتر روانه بازار می شوند چون سریع تر نظر به خود جلب می کنند و به راحتی قابل درک اند. افراد از رسانه انتظار خبرهای بد دارند و بدبینی اقتصادی را ارتقاء می دهند. طبق یافته های خود فرض می کنیم جستجوی اطلاعات و کاربرد رسانه اجتماعی احتمال را کاهش می دهد بلکه ناامنی شغلی را افزایش می دهد. توضیح دیگر به تناسب بین اطلاعات جویی، کاربرد رسانه های اجتماعی و ناامنی شغلی شخصی مربوط می شود. آنهایی که در محیط کار درباره شغل خود مضطرب هستند در اینترنت جستجو کرده و با شبکه های اجتماعی تعامل برقرار می کنند تا به اطلاعات مفیدی درباره درک عمیق تر موقعیت بازار نیرو کار دست یابند. مغایر با فرضیه 2 بر اساس نظریه سرمایه انسانی، یافته های ما نشان دهنده تناسب جزئی بین استفاده از اینترنت و ناامنی شغلی است. یک توضیح دیگر آن است که داده های ما امکان تمایز ارتباط یا عدم ارتباط کاربرد اینترنت با زمینه شغلی فراهم نمی سازند. کاربرد اینترنت سرمایه انسانی مربوط به شغل را افزایش می دهد اما مطالعه زمینه های نامرتب بهره

وری را در شغل مربوط خدشه دار می کند، بدین ترتیب ناامنی شغلی فزاینده پدید می آید. توضیح این نکته را در تحقیقات آتی توصیه می کنیم.

6- نتایج

یافته مهم ما تناسب منفی بین استفاده از اینترنت و ناامنی شغلی است. به هر حال تاثیر استفاده از اینترنت بر متغییر وابسته در دهه کاهش یافت. کاربرد اینترنت برای کاهش ناامنی شغلی در بین گروه های اجتماعی ضعیف تر موثرتر است: عرب ها و افراد قشر اجتماعی ضعیف. یافته های ما راجع به رابطه بین استفاده از اینترنت و کاربردهای دیجیتال متنوع و ناامنی شغلی مهم اند چون پیامدهای سازمانی و فردی ضروری ناامنی شغلی لحاظ میشوند. به علاوه مغایر با دیگر عوامل قدرتمند تاثیر گذار بر ناامنی شغلی (موقعیت اقتصادی عینی، نگرش ای فردی، رخدادهایی در عرضه شخصی و سازمانی، ویژگی های فردی و غیره) این عامل را می توان تغییر داد اگر سواد دیجیتال به هدف مهم در برنامه ملی تبدیل شود.

7- محدودیت های مطالعه و توصیه هایی برای تحقیقات آتی

محدودیت های مطالعه تحمیل شده به واسطه محدودیت های پایگاه داده نظرسنجی اجتماعی مرکز آمار بود. نظرسنجی اجتماعی طراحی مقطعی را تکرار نموده و به ما اجازه نداد به بررسی علت بین کاربرد اینترنت و کاربرد دیجیتال و ناامنی شغلی بپردازیم. ما انجام تحقیقات طولی را در بررسی این نقطه پیشنهاد می کنیم. متغییر وابسته ما ناامنی شغلی با یک آیتم فقط اندازه گیری شد. تحقیقات آتی باید به اندازه گیری آیتم های متعدد ناامنی شغلی بپردازند. یافته های ما نشان تاثیر مثبت اطلاعات جویی و کاربرد رسانه اجتماعی بر ناامنی شغلی نشان می دهد. داده های کمیتی به ما اجازه نمی دهند شرح واضحی از این تاثیرات تدوین کنیم. انجام تحقیقات کیفی متمرکز بر محتوی دیجیتال را توصیه می کنیم که ممکن است این تاثیر را بر ناامنی شغلی داشته باشند.



این مقاله، از سری مقالات ترجمه شده رایگان سایت ترجمه فا میباشد که با فرمت PDF در اختیار شما عزیزان قرار گرفته است. در صورت تمایل میتوانید با کلیک بر روی دکمه های زیر از سایر مقالات نیز استفاده نمایید:

لیست مقالات ترجمه شده ✓

لیست مقالات ترجمه شده رایگان ✓

لیست جدیدترین مقالات انگلیسی ISI ✓

سایت ترجمه فا ؛ مرجع جدیدترین مقالات ترجمه شده از نشریات معتبر خارجی