



ارائه شده توسط:

سایت ترجمه فا

مرجع جدیدترین مقالات ترجمه شده

از نشریات معتبر

ظهور کارافرینی مبتنی بر شواهد

مقدمه

کارافرینی مبتنی بر شواهد (EBE) از شیوه کارافرینی علم آگاه پیروی می کند. یک پیش نیاز و لازمه برای این کار، انباشت و تفسیر سیستماتیک شواهد حاصل تحقیقات کارافرینی است (Rauch & Frese, 2006). EBE بر اساس اطلاعات حاصل از شیوه مدیریت مبتنی بر شواهد (EBMgt; Rousseau, 2012) می باشد که خود تحت تاثیر رویکرد های مبتنی بر شواهد در زمینه های پزشکی، جرم شناسی و سایر رشته ها است.

در عین حال این سوال مطرح است که کارافرینی تا چه حد از ایده های بحث انگیز EBMgt استفاده می کند. EBMgt ترکیبی از چهار شیوه اساسی و بنیادین در انجام قضاوت ها و تصمیمات مدیریتی روزانه است: 1- استفاده از بهترین یافته های علمی موجود 2- توجه سیستماتیک به حقایق، شاخص ها و معیار های سازمانی 3- شیوه های فعلی قضاوت نقادانه و انعکاسی و استفاده از کمک های تصمیم گیری برای بهبود کیفیت تصمیم 4- در نظر گرفتن مسائل اخلاقی به خصوص اثرات تصمیم بر روی بسیاری از ذی نفعان (Rousseau, 2012, pp. 4, 5).

این مقاله به بررسی وضعیت فعلی EBE و نیز فرصت ها و محدودیت های مدل سازی آن بر اساس شیوه های مبتنی بر شواهد در سایر زمینه هاست. از همه مهم تر، تفاوت های بین کارافرینی و سایر رشته ها نیز مهم است. EBE با چالش هایی مواجه است که در رشته مدیریت یا پزشکی وجود ندارند. چالش اول، نیاز به شیوه های مبتنی بر شواهد برای ایجاد استاندارد های بر اساس بهترین شواهد موجود می باشد. برای مثال، پزشکی مبتنی بر شواهد می تواند منجر به توصیه هایی شود که این مسئله موجب کاهش تغییرات می گردد به طوری که پزشکان یک نوع درمان خاص را برای تشخیص خاص در یک حالت معین ارایه می کنند. از سوی دیگر کارافرینی به معنی نوآوری و متفاوت بودن از سایر شرکت کننده ها در بازار است. از این روی کارافرینان رفتار واقعی بایستی متفاوت از سایر کارافرینان، مدیران و افراد برای تبدیل شدن به یک کارافرین واقعی باشند (Sarasvathy, Simon, & Lave, 1998). این نشان می دهد که کارافرینان از یک شیوه مدیریتی خوب فاصله دارند. کارافرینان اغلب

فرصت طلب هستند. آن ها تصمیمات خود را بر اساس مزایا و معایب نمی گیرند، بلکه بر اساس ابتکارات و اکتشافات

Busenitz & (Alvarez, 2007) گرفته و وابسته به ابتکار هستند (Baker & Nelson, 2005). به این ترتیب منطقی است

که توصیه های مبتنی بر شواهد در خصوص کارافرینی می توانند در سطوح بالاتر از انتزاع نسبت به آنچه که در رشته ها و زمینه های مبتنی بر شواهد دیده می شود، ارایه شوند. برای مثال به کارآفرینان توصیه می شود تا در مواجهه با شرایط جدید اقدام به نوآوری کنند، در حالی که به پزشکان و مدیران توصیه می شود تا یک سری آزمایشات را انجام دهند تا مشخص شود که کدام روش به برآیند مطلوب می رسد (Rousseau, 2012; Sarasvathy, 2001).

دوما، انتشار دانش منجر به یک چالش در کارافرینی می شود. باین حال، تعداد کارآفرینان زیاد بوده و یک گروه ناهمگن از افراد را شامل می شود. هیچ گونه سیستم مناسب برای کارآفرینان و هیچ گونه برنامه لازم الاجرا برای آن ها جهت ثبت نام قبل از شروع کسب و کار وجود ندارد. لذا انتشار اطلاعات به کارآفرینان کاربردی و مرتبط سخت است. با این وجود، بسیاری از اقتصاد های پیشرفته دارای سیاست های کارافرینی گسترده ای هستند که از اطلاعات مبتنی بر شواهد و توصیه های موثر بر کارآفرینان، تاثیر می پذیرند. به طور مشابه، سرمایه گذاران و بانک ها از رویکرد های مبتنی بر شواهد استفاده می کنند که این موضوع خود بر شیوه رفتار کارآفرینان اثر دارد.

نهاد های سیاست عمومی نقش مهمی در توسعه بیشتر EBE ایفا می کنند. بیشتر کشورها دارای برنامه هایی برای پشتیبانی از کارآفرینان، سرمایه گذاری های جدید و کسب و کار های کوچک می باشند. با طراحی این برنامه ها برای ارزیابی مناسب برآیند های آن ها (Storey, 2002)، این نهاد ها به راه اندازی EBE کمک می کند. لازم به ذکر است که بسیاری از برنامه ها به صورت آزمایشات کنترل شده تصادفی هستند. به ویژه برنامه های اعطای کمک های مالی، آموزش و راهنمایی. این نه تنها برای افزایش کارایی برنامه های دولتی بلکه برای بهبود کارافرینی و مدیریت موثر شرکت های کارآفرین در مقیاس وسیع تر، ایده ال است.

ارتقای کارافرینی مبتنی بر شواهد

با در نظر گرفتن این چالش ها، می توان گفت که امکان ارتقای موثر EBE وجود دارد. نخستین گام، ارزیابی کلی از دانسته هایمان است. عملی ترین راهبرد برای ارزیابی منابع علمی، مرور سیستماتیک آن برای شناسایی شواهد

مربوط به سوالات عملی مهم در کارافرینی است. این بازنگری و ارزیابی ها می توانند به شکل فرا تحلیل باشند (Hunter & Schmidt, 2004) و تولید برآورد های غیر اریب از روابطی می کنند که در فرایند و سیاست کارافرینی از اهمیت زیادی برخوردار است. فرا تحلیل، منابع تجربی را به صورت یک برآوردی از وجود، قدرت و پیوستگی روابط بین متغیر های مفید در نظر می گیرد. یک ارزیابی اخیر به بررسی 20 فرا تحلیل در زمینه کارافرینی (Frese, Bausch, Schmidt, Rauch, & Kabst, 2012) پرداخته است. سوالات نمونه تحقیق که با کمک فرا تحلیل مطالعه شده اند، به صورت زیر است: چگونه شخصیت بر کارافرینی اثر دارد (Rauch & Frese, 2007)، آیا برنامه ریزی به موفقیت شرکت های کارافرین کمک می کند (Brinckmann, Grichnik, & Kapsa, 2010)، چگونه آموزش و کدام نوع از آموزش با موفقیت کارافرینانه در مواضع راهبردی (Rauch, Wiklund, Lumpkin, & Frese, 2009) یا نوآوری (Rauch et al.) ارتباط دارد (Martin, McNally, & Kay, 2013). و در واقع، مثال هایی از فرا تحلیل در این مقاله ارائه شده است.

با در نظر گرفتن این چالش ها، می توان گفت که امکان ارتقای موثر EBE وجود دارد. نخستین گام، ارزیابی کلی از دانسته هایمان است. عملی ترین راهبرد برای ارزیابی منابع علمی، مرور سیستماتیک آن برای شناسایی شواهد مربوط به سوالات عملی مهم در کارافرینی است. این بازنگری و ارزیابی ها می توانند به شکل فرا تحلیل باشند (Hunter & Schmidt, 2004) و تولید برآورد های غیر اریب از روابطی می کنند که در فرایند و سیاست کارافرینی از اهمیت زیادی برخوردار است. فرا تحلیل، منابع تجربی را به صورت یک برآوردی از وجود، قدرت و پیوستگی روابط بین متغیر های مفید در نظر می گیرد. یک ارزیابی اخیر به بررسی 20 فرا تحلیل در زمینه کارافرینی (Frese, Bausch, Schmidt, Rauch, & Kabst, 2012) پرداخته است. سوالات نمونه تحقیق که با کمک فرا تحلیل مطالعه شده اند، به صورت زیر است: چگونه شخصیت بر کارافرینی اثر دارد (Rauch & Frese, 2007)، آیا برنامه ریزی به موفقیت شرکت های کارافرین کمک می کند (Brinckmann, Grichnik, & Kapsa, 2010)، چگونه آموزش و کدام نوع از آموزش با موفقیت کارافرینانه در مواضع راهبردی (Rauch, Wiklund, Lumpkin, & Frese, 2009) یا نوآوری (Rauch et al.) ارتباط دارد (Martin, McNally, & Kay, 2013). و در واقع، مثال هایی از فرا تحلیل در این مقاله ارائه شده است.

جدا از ارزیابی آن چه که در دست داریم، EBE بایستی تحقیقات را تشویق به تولید دانش برای بهبود تصمیم گیری، فرایند ها و فعالیت های کارافرینان کند (Stokes, 1997). سایر رشته ها نظیر پزشکی، روان شناسی بالینی و روان شناسی سازمانی دارای طرح های تحقیقاتی متفاوت با درجه شواهد برای بهبود تحقیقات مفید تر می باشند (Cook, Campbell, & Peracchio, 1990).

همانند مورد پزشکی مبتنی بر شواهد، آزمایش کنترل شده تصادفی می تواند شواهد با کیفیتی در خصوص عوامل ارتقا و بهبود شیوه های موثر کارافرینی ارائه کند. (N.B با تصادفی سازی در شروع آزمایش، گروه دریافت کننده مداخله قابل مقایسه با گروه شاهد است. تنها تفاوت بین آن ها، مداخله است). اقتصاد دانان اکنون به طور گسترده ای از آزمایشات تصادفی کنترل شده به ویژه در زمان مطالعه کارایی مداخلات برای کارافرینان در کشور های در حال توسعه استفاده می کنند (Banerjee & Duflo, 2011; Karlan & Appel, 2011). مثال های عالی در این رابطه شامل ارائه اعتبارات خرد در کشور های در حال توسعه می باشد که نرخ بازده سرمایه گذاری بالایی را در کسب و کار های خرد نشان می دهد (de Mel, McKenzie, & Woodruff, 2008). تحقیقات بر روی اثرات آموزش نیز از آزمایش کنترل شده تصادفی استفاده می کنند (Glaub & Frese, 2011; McKenzie & Woodruff, 2012). نمونه های کمی وجود دارد که در آن ها مفاهیم آموزش، رویکرد های بهتری را برای کارافرینی و نرخ موفقیت بالاتر ارائه می کند (Gielnik et al., 2014). این مطالعات از آزمایشات تصادفی کنترل شده استفاده کرده و برای استقرار EBE بسیار سودمند هستند. این مسئله بیانگر ماهیت نادر این مطالعات است که نشان می دهد هیچ یک از این آزمایشات به مجله ارسال نشده اند.

مطالعات طولی دقیق، به ویژه مطالعات پنلی، نیز اهمیت فراوانی دارند. نیاز به انجام مطالعات طولی، مسئله جدیدی نیست و مزیت این طرح ها به خوبی اثبات شده است از جمله امکان مطالعه فرایند هایی که با گذشت زمان آشکار تر می شوند (Paavilainen-Mäntymäki, 2013 Hasset &). مسئله طرح های تحقیقاتی طولی این است که جمع اوری داده ها زمان بر و پر هزینه است. خوشبختانه برای دانشمندان کارافرینی، طرح ها و پروژه های بزرگ مقیاس نظیر مطالعه پنلی پویایی کارافرینانه (PSED, Reynolds, 2010) و نظر سنجی شرکت کافمن (Robb, Coleman & e.g., KFS;

2009) اکنون برای استفاده در تحقیقات قابل دسترس است. اگرچه این طرح ها پر هزینه هستند، ولی ما توصیه

می کنیم تا تلاش های بیشتری برای ایجاد دیتابیس های طولی صورت گیرد. با توجه به برجسب قیمت، جمع اوری منابع برای PSED یک شیوه ارزشمند در استقرار EBE است.

نتیجه گیری

چندین عامل از ایجاد کارافرینی مبتنی بر شواهد سود می برند. آن ها شامل مربیان و اساتید برنامه های کارافرینی، سیاست گذاران کارافرینی، عرضه کننده های سرمایه برای تاسیس شرکت های جدید و متخصصانی است که قادر به توسعه دانش و تخصص خو هستند. مشاوران شرکت های کارافرین نیز می توانند قبل از مشاوره به کارافرینان به EBE مراجعه کنند. البته، دریافت کنندگان مشاوره و پیشنهادات نیز می توانند مشتریان مهمی از نظر بررسی نتایج قبل از دنبال کردن توصیه های مشاوران باشند. ما (نویسندگان مقاله) به طور مرتب به مقالات و چکیده های منتشر شده توسط بنیاد کوکران قبل از مصرف دارو های تجویز شده توسط پزشکان یا عمل مراجعه می کنیم. این چکیده ها در زمینه پزشکی فراوان هستند و برای افرادی که اطلاعات آماری کمی دارند بسیار سودمند می باشند. آن ها رایگان هستند. ما زمانی را پیش بینی می کنیم که در آن علم خدمات مشابهی را به مدیران و کارافرینان دهد. مشابه با دارو، افراد می دانند که مسائل زمینه ای مهم است و در تحلیل اخر، موارد فردی بایستی قبل از پیشنهاد رفتار های جدید و سایر توصیه ها به کارافرینان در نظر گرفته شود. با این حال، مشابه با دارو، افراد در صورتی به مصرف کنندگان بهتر دارو تبدیل می شوند که آن ها از برایندهای دارو که در منابع گزارش شده است آگاه شوند.

در نهایت، ما پیشنهاد می کنیم که کارافرینان، به طور مرتب از داده های موجود برای بهبود عملکرد خود بهره بگیرند. مطالعه شیوه کارافرینانه و به ویژه ارتباط متقابل بین عملیات کارافرینانه و بازخورد محیطی، یک نهاده بسیار مهم برای EBE است. داده های موجود در شرکت های کارافرین را می توان به شکلی انعکاسی در زمان انتشار ایده های EBE استفاده کرد. گوگل به عنوان یکی از شگفت انگیز ترین شرکت ها، یک رویکرد مبتنی بر شواهد را برای نمایش سایت های اینترنتی، بازاریابی و مدیریت توسعه داده است که بر اساس رویکرد تجربی، رشد زیادی داشته است.

مقاله های ارایه شده در این شماره موید غنای رویکرد هایی هستند که به توسعه بیشتر EBE کمک می کنند.
امید می رود که این مقاله سایرین را تشویق به ارایه شواهد بیشتر در خصوص شیوه های کارافرینانه (موثر و غیر
موثر) کند.



این مقاله، از سری مقالات ترجمه شده رایگان سایت ترجمه فا میباشد که با فرمت PDF در اختیار شما عزیزان قرار گرفته است. در صورت تمایل میتوانید با کلیک بر روی دکمه های زیر از سایر مقالات نیز استفاده نمایید:

لیست مقالات ترجمه شده ✓

لیست مقالات ترجمه شده رایگان ✓

لیست جدیدترین مقالات انگلیسی ISI ✓

سایت ترجمه فا ؛ مرجع جدیدترین مقالات ترجمه شده از نشریات معتبر خارجی