



ارائه شده توسط:

سایت ترجمه فا

مرجع جدیدترین مقالات ترجمه شده

از نشریات معتبر

## راهنمای شغلی - مدیریت تولید

کار:

مدیران تولید فرایند تولید را در تمام انواع کار تولید از تولید ماشین گرفته تا تولید کفش نظارت می کنند و توجه ویژه شان بر این نکته است که بهترین استفاده از منابع موجود را به عمل آورند (کار، مواد، کارخانه و سرمایه) که این اطمینان از اینکه استراتژی های تولید به کار گرفته شده اند و دستورات مشتری نیز سر وقت همان گونه که مشخص شده در اختیار او قرار می گیرد را شامل می شود. این شامل سازماندهی تولید در مناطق مراکز هزینه می شود با ناظرانی برای آن مناطق که بر استانداردهای کار توافق کرده اند چون آنها مسئول هستند.

مدیران بیشتر وقتشان را در شرکت در جلسات و در ارتباط با دانشگاهها می گذرانند که آنها اغلب ناظران، کنترل کننده ها

طراحان تولید می‌باشند. بحث‌های کنونی و گزارشات نوشته شده  
ثبت‌ها را حفظ می‌کنند و همچنین کارهای عددی که شامل  
استفاده از کامپیوتر می‌شود را بر عهده می‌گیرند. زمانی که  
مشکلاتی در حین تولید به وجود می‌آید آنها با دانشگاه‌ها ارتباط  
برقرار می‌کنند تا مشکل را تشخیص دهند و علت‌های آنرا پیدا  
کنند و کار درست را انجام دهند و روش‌های بعدی را نیز بر  
عهده می‌گیرند. مدیران تولید معمولاً روزها از دوشنبه تا  
جمعه 37 تا 40 ساعت یک هفته کار می‌کنند و بعد از ظهرها و  
پایان هفته را معمولاً در جلسات و یا بحث‌درباره بحران‌ها می  
گذرانند. آنها اغلب وقتشان را با کار در اداره می‌گذرانند گرچه  
اغلب نیاز است که در سطح کارخانه نیز قدم بزنند.

ورود و آموزش:

مدیران تولید ممکنه از شرکت تعیین شوند که حتی حداقل آموزشهای دانشگاهی نیز نیازست. به هر حال تجربه چندین ساله و داشتن تجربه به عنوان یک ناظر یا طراح یا کنترل کننده بیشتر نیاز است. با این حال به طور نرمال ورود مستقیم در دانشگاه و کسب درجه یا معادل با تجربه مربوطه مکمل یکدیگر می باشند. ورود برای کسب درجه به  $GC^s E_s(A-C)5$  با دو سطح  $A$  یا معادل نیاز است. هر درجه ای می تواند قابل پذیرش باشد گرچه موضوع مطالعه شده

می تواند نوع صنعتی که فارغ التحصیل وارد می شود را می تواند تحت تاثیر قرار دهد. تجارب صنعتی همانند آن موردی که در رشته ای صنعتی بدست می آید و یا در مکانهای صنعتی می تواند خیلی سودمند باشد. آموزش هابه طور قابل توجه بین شرکتها و صنایع متفاوت است. بعضی شرکتها در رشته های صنعتی تداوم

می یابند آموزش های مربوط به شغل خاص معمولا شامل کار کردن همراه با کارمند با تجربه است. بعضی آموزش یافته گان ممکنه نیاز باشد برای مدیریت رشته هایی را مطالعه کنند و یا موضوعات تکنیکی در دانشگاهها به صورت پاره وقت یا تمام وقت مطالعه کنند. موسسه مدیریت برنامه هایی را ارائه می دهد که قصد دارد داوطلبان را برای کسب مهارتها دانش و فهم مدیریت که آنها را برای یک دوره شغلی به عنوان مدیر تولید آماده می کند راهنمایی و تشویق می کند.

برنامه ها عبارتند از

گواهینامه در مدیریت نظارتی: برای رهبران و ناظران تیمی که

آرزو می کنند که مهارتهای

مدیریتی شان را افزایش دهند و به سطوح بالاتر برسند باید این

گواهینامه را بدست آورند.

گواهینامه مدیریت: برای مدیران ارشد و اصلی که مشتاقند پیشرفت های سریع داشته باشند این مدرک را باید بدست آورند.

دیپلم در مدیریت: برای مدیران ارشد و یا افرادی که در سطح متوسط مدیریت می باشد در

صورتی که بخواهند مدیریت استراتژیک در سازمان شان داشته باشند باید این دیپلم را بگیرند.

دیپلم بعد از فارغ التحصیلی: برای افرادی که آرزو دارند که به بالاترین سطوح مدیریت برسند این برنامه معادل درجه استادی در یک سال می باشد.

مدیرانی که همچنین رشته های باز دانشگاهی را دنبال می کنند و برای درجات MBA درس می خوانند یک درجه بندی از موسسات در uk دنبال می کنند.

## ورود بزرگسالان

محدودیت سنی برای مدیران تولیدی وجود ندارد. متقاضیان بالغ با مدرک برای موقعیت هایی به عنوان مدیران آموزش دیده همراه با فارغ التحصیلان جدید می توانند به کار گرفته شوند. به هر حال آنها ممکنه در صنایع تکنولوژی بالا مفید نباشند در آنجا معمولاً فارغ التحصیلان جدید که علم روز را آموخته اند ترجیح داده می شوند. کارمند بخشهای دیگر مانند کار تحقیق، کنترل کیفیت، خرید و یا کارهای مهندسی ممکنه همچنین به عنوان مدیر تولید انتخاب شوند.

خصوصیات شخصی:

1) قادر باشد که همراه با دیگران پیش رود و قابل دسترس

باشد.

2) اعتماد به نفس داشته باشد و بتواند به سرعت تصمیم گیری کند.

3) قادر باشد که زیر دستان و کارکنان خود را راهنمایی و یا به انجام کار تحریک کند.

4) مشکلات را حل کند و مهارت های جستجوگرانه برای یافتن علت های مشکل داشته باشد و کار رفع مشکل را بر عهده گیرد و روشهای بعدی را نیز انجام دهد.

5) قادر باشد که از پیشگامان استفاده کند.

6) مهارت های ارتباطی نوشتاری و زبانی خوبی داشته باشد که بسیار ضروری است.

7) داشتن توانایی رقمی خوب.

8) به علم ریاضی و کامپیوتر و تکنولوژی که سودمند نیز است علاقه داشته باشد.



9) درک خوبی از بازار و سرمایه که بسیار نیز مهم است داشته

باشد.

10) قادر باشد که زیر فشارها کار کند در حالی که آرام نیز باشد.

چشم اندازها :

مدیران تولیدی که در تمام انواع کارخانه ها کار می کنند فرصت

نیز دارند که در UK باشند اما اغلب در مناطق شهری متمرکز

هستند و تعداد جاهای خالی در کارخانه شان ثابت است و شانس

یافتن جای خالی بر طبق بخش، محل و عوامل اقتصادی و محلی

متفاوت است. مدیران با تجربه فرصت هایی دارند که به عنوان

یک بازرس کار کنند.

پیشرفت نیز وابسته به شرکت است. یک پیشرفت رسمی به

صورت سلسله مراتبی در اکثر سازمان ها وجود دارد. و برای فرد

این امکان وجود دارد در سلسله مراتب از کارگر تولید تا ناظر

تولید تا مدیر تولید پیشرفت کند بعضی افراد به شرکتهای متفاوت  
می روند تا موقعیتشان ارتقاء یابد برای مدیران تولید فرصت های  
خوبی وجود دارد که در مدیریت عمومی پیشرفت کنند.

اطلاعات دوره شغلی و خصوصیات و ویژگیهای شغلی ممکنه به  
سرعت تغییر کند اطلاعات نوشته شده درباره این دوره شغلی  
در زمان رفتن برای چاپ درست است اما خوانندگان باید آن را با  
افراد حرفه ای و یا ناصحان شغلی قبل از تصمیم گیری چک  
کند. 11/09/2005



این مقاله، از سری مقالات ترجمه شده رایگان سایت ترجمه فا میباشد که با فرمت PDF در اختیار شما عزیزان قرار گرفته است. در صورت تمایل میتوانید با کلیک بر روی دکمه های زیر از سایر مقالات نیز استفاده نمایید:

لیست مقالات ترجمه شده ✓

لیست مقالات ترجمه شده رایگان ✓

لیست جدیدترین مقالات انگلیسی ISI ✓

سایت ترجمه فا ؛ مرجع جدیدترین مقالات ترجمه شده از نشریات معتبر خارجی